



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

2069

ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ

ເລກທີ /ກສ

ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 18 MAY 2026

ຂໍ້ຕົກລົງ

ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນ້ຳຫ້າ

- ອີງຕາມ ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍປ່າໄມ້ (ສະບັບປັບປຸງ) ສະບັບເລກທີ 64/ສພຊ, ລົງວັນທີ 13 ມິຖຸນາ 2019;
- ອີງຕາມ ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍສັດປ່າ ສະບັບເລກທີ 42/ສພຊ, ລົງວັນທີ 17 ກໍລະກົດ 2023;
- ອີງຕາມ ດຳລັດ ວ່າດ້ວຍການສ້າງຕັ້ງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດທົ່ວປະເທດ ສະບັບເລກທີ 164/ນຍ, ລົງວັນທີ 29 ຕຸລາ 1993 ແລະ ໜັງສືຮັບຮອງເປັນອຸທິຍານມໍຣະດົກອາຊຽນ ສະບັບລົງວັນທີ 18 ທັນວາ 2003;
- ອີງຕາມ ດຳລັດ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ສະບັບເລກທີ 534/ນຍ, ລົງວັນທີ 14 ສິງຫາ 2025;
- ອີງຕາມ ໜັງສືສະເໜີ ຂອງກົມຈັດຕັ້ງ ສະບັບເລກທີ 1113/ຈຕ, ລົງວັນທີ 08 ພຶດສະພາ 2026.

ລັດຖະມົນຕີກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ຕົກລົງ:

**ໝວດທີ 1
ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ**

ມາດຕາ 1 ຈຸດປະສົງ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ກຳນົດທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ, ໜ້າທີ່, ຂອບເຂດສິດ, ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ, ຫຼັກການ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ ເພື່ອເປັນບ່ອນອີງໃຫ້ແກ່ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວ ຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນ້ຳຫ້າ ແນໃສ່ ຄຸ້ມຄອງ, ອະນຸລັກ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ, ນຳໃຊ້ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນປ່າໄມ້, ຊີວະນາໆພັນ, ແຫຼ່ງນ້ຳ, ອ່າງເກັບນ້ຳ ແລະ ປົກປັກຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມ ໄປຄຽງຄູ່ກັບການພັດທະນາຊີວິດການເປັນຢູ່ ຂອງປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າທີ່ອາໄສ ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນ້ຳຫ້າ ແລະ ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຂອງຊາດ ຕາມທິດສີຂຽວ ແລະ ຍືນຍົງ.

ມາດຕາ 2 ທີ່ຕັ້ງ ແລະ ພາລະບົດບາດ

ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນ້ຳຫ້າ ຂຽນເປັນຕົວອັກສອນຫຍໍ້ວ່າ "ກປຊ.ນຫ" ແມ່ນກົງຈັກການຈັດຕັ້ງໜຶ່ງ ຂອງກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ຊຶ່ງເປັນອຸທິຍານມໍຣະດົກອາຊຽນ ທີ່ຕັ້ງຢູ່ແຂວງຫຼວງນ້ຳທາ, ເປັນຫົວໜ່ວຍຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງ ຕາມການຊີ້ນຳທາງດ້ານວິຊາການ ຂອງກົມປ່າໄມ້ ໃນການຄຸ້ມຄອງ, ອະນຸລັກ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ໃຫ້ມີຄວາມຍືນຍົງ

ໝວດທີ 2
ໜ້າທີ່ ແລະ ຂອບເຂດສິດ

ມາດຕາ 3 ໜ້າທີ່

ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນ້ຳທ້າ ມີໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

1. ປະຕິບັດ ລັດຖະທຳມະນູນ, ກົດໝາຍ, ມະຕິ ຂອງສະພາແຫ່ງຊາດ, ລັດຖະບັນຍັດ, ດຳລັດ, ມະຕິ, ຄຳສັ່ງ ຂໍ້ຕົກລົງ, ຄຳແນະນຳ, ແຈ້ງການ, ນິຕິກຳອື່ນ ຂອງຂັ້ນເທິງ ແລະ ກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ວາງອອກຢ່າງເຂັ້ມງວດ;
2. ເຜີຍແຜ່, ເຊື່ອມຊຶມ, ຄົ້ນຄວ້າ, ຜັນຂະຫຍາຍ ແນວທາງນະໂຍບາຍ ຂອງພັກ ແລະ ລັດຖະບານ, ແຜນ ຍຸດທະສາດ ຂອງຂະແໜງກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ກ່ຽວກັບວຽກງານ ຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ມາເປັນແຜນງານ ແລະ ໂຄງການ ສະເພາະ ຂອງຕົນ ພ້ອມທັງຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນດີ;
3. ຄົ້ນຄວ້ານຳສະເໜີຂັ້ນເທິງ ບັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ, ກຳນົດຕຳແໜ່ງງານ, ສ້າງແຜນບຳລຸງກໍ່ສ້າງ, ການ ບັນຈຸ-ສັບຊ້ອນ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ຄຸ້ມຄອງ ສະຖິຕິ ແລະ ຊີວະປະຫວັດ ຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະ ກອນ ຂອງຕົນ ແຕ່ລະໄລຍະ; ປະຕິບັດນະໂຍບາຍ, ປະເມີນຜົນ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ໃຫ້ເໝາະສົມ, ຍ້ອງຍໍຜູ້ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນ ແລະ ປະຕິບັດວິໄນຕໍ່ຜູ້ກະທຳຜິດ ກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ແລະ ບັບປຸງແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ, ກົນໄກການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ ຂອງຕົນ ໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ;
4. ສ້າງແຜນການຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ ແລະ ພັດທະນາ ເຂດປ່າສະຫງວນ ແບບມີສ່ວນຮ່ວມ ຂອງຂະ ແໜງການ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ພ້ອມທັງຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນດັ່ງກ່າວ ໃຫ້ໄປ ຕາມຈຸດປະສົງ, ຄາດໝາຍ ແລະ ຕົວຊີ້ວັດ ທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
5. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ກຳນົດ ຮູບແບບການພັດທະນາຊີວິດການເປັນຢູ່ ຄຽງຄູ່ກັບການອະນຸລັກແບບຍືນຍົງ ໃຫ້ ແກ່ບ້ານ ທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ ເພື່ອສ້າງເປັນບ້ານພັດທະນາ; ຄຸ້ມຄອງ, ອະນຸລັກ ແລະ ປົກປັກຮັກສາ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ຕິດພັນກັບ ການພັດທະນາກະສິກຳ ໃນຂອບເຂດທີ່ໄດ້ກຳນົດຕາມແຜນຈັດສັນ; ຊຸກຍູ້ສິ່ງເສີມການຜະລິດກະສິກຳ ແບບຍືນຍົງ ເປັນມິດຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ;
6. ປະສານສົມທົບກັບຂະແໜງການ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເຂົ້າຮ່ວມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຂະບວນການຮັບຮູ້ສິດນຳໃຊ້ທີ່ດິນຂອງປະຊາຊົນໃນເຂດປ່າສະຫງວນ ຕາມຄຳສັ່ງ ແລະ ຄຳແນະນຳ ຂອງ ລັດຖະບານ;
7. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາ ການປະຕິບັດບັນດາກິດ ຈະການ ແລະ ໂຄງການລົງທຶນຕ່າງໆ ທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸມັດຈາກ ລັດຖະບານ;
8. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ມີຄຳເຫັນ ຕໍ່ການສະເໜີ ຂອງບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼື ການຈັດຕັ້ງ ກ່ຽວກັບການດຳເນີນ ກິດຈະການຕ່າງໆ ຢູ່ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
9. ປະສານສົມທົບກັບຂະແໜງການສາຍຕັ້ງ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ດຳ ເນີນການສຳຫຼວດ, ເກັບກຳຂໍ້ມູນ, ກຳນົດ ແລະ ປັກຫຼັກໝາຍ ຂອບເຂດ, ວາງແຜນນຳໃຊ້ ທີ່ດິນ ແລະ ປ່າໄມ້, ກຳນົດແຜນຈັດສັນ ແລະ ຄຸ້ມຄອງ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ ໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບ

ການກ່ຽວຂ້ອງ; ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ຕາມແຜນຈັດສັນປ່າສະຫງວນ ແລະ ເພີ່ມທະວີຄວາມເຂັ້ມ
ງວດ ໃນການຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຕ່ານ ແລະ ສະກັດ
ກັ້ນ ການບຸກລຸກທຳລາຍ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້ ແລະ ໄຟໄໝ້ລາມປ່າ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;

10. ເກັບກຳ, ສັງລວມ, ສ້າງ ແລະ ຄຸ້ມຄອງຂໍ້ມູນ-ຂ່າວສານ ກ່ຽວກັບປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນ
ທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ, ຖິ່ນທີ່ຢູ່ອາໄສສຳຄັນ ຂອງຊະນິດພັນພືດ ແລະ ພັນສັດປ່າ ທີ່ຫາຍາກ
ແລະ ໃກ້ຈະສູນພັນ ເພື່ອເປັນຖານຂໍ້ມູນ, ສູນຮຽນຮູ້ ໃຫ້ແກ່ການສຶກສາຄົ້ນຄວ້າ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ,
ອະນຸລັກ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ
ສິ່ງແວດລ້ອມ ໃຫ້ມີຄວາມຍືນຍົງ;
11. ປຸກລະດົມ, ຂົນຂວາຍ, ໂຄສະນາເຜີຍແຜ່ ກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ເພື່ອປຸກຈິດສຳນຶກ ແລະ ສ້າງຄວາມ
ເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ປະຊາຊົນ ພ້ອມທັງຊຸກຍູ້ ອົງການປົກຄອງບ້ານ ໃນການສ້າງຕັ້ງຈຸນກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງ
ແວດລ້ອມ ຂອງໜ່ວຍງານເສດຖະກິດ-ການເງິນບ້ານ ແລະ ອອກລະບຽບການຄຸ້ມຄອງ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນ
ປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແບບມີສ່ວນຮ່ວມ;
12. ຊຸກຍູ້ ແລະ ສົ່ງເສີມ ວຽກງານ ກຳເບີ້ຍ, ປູກໄມ້, ພື້ນຟູປ່າ ແບບທຳມະຊາດ, ພືດເປັນຢາ ແລະ ເຄື່ອງປ່າ
ຂອງດົງ ຕາມແຜນຈັດສັນ ໃຫ້ມີຄວາມຍືນຍົງ;
13. ສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ສຶກສາທ່າແຮງ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການຂອງບ້ານ ກ່ຽວກັບການນຳໃຊ້
ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ຕາມຮີດຄອງປະເພນີ, ສາທາລະນະປະໂຫຍດ ແລະ ບັບ
ບຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນ ແນໃສ່ສ້າງແຫຼ່ງລາຍຮັບເພີ່ມທີ່ຕິດພັນກັບການຈັດສັນອາຊີບຄົງທີ່ໃຫ້
ປະຊາຊົນ ພ້ອມທັງຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ, ກວດກາ ການປະຕິບັດ ແຜນການນຳໃຊ້ ແລະ ລະບຽບການທີ່ໄດ້
ກຳນົດ ໃຫ້ແຕ່ລະບ້ານ;
14. ກຳນົດຈຸດປ້ອມຍາມ ເຂົ້າ-ອອກ ຕາມເສັ້ນທາງຜ່ານເຂດປ່າສະຫງວນ, ປ້ອມຍາມປ່າ ພ້ອມທັງດຳເນີນ
ການກວດກາ, ລາດຕະເວນຕາມຈຸດຫຼໍ່ແຫຼມ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ; ກໍລະນີພົບເຫັນການລະ
ເມີດ ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການເຊິ່ງໜ້າ ຕ້ອງໄດ້ສົ່ງ ຢຸດຕິ, ກັກ, ຍຶດ, ເກັບກຳຂໍ້ມູນ ແລະ ຫຼີກຖານ
ເພື່ອສັງລວມລາຍງານ ແລະ ສົ່ງຂໍ້ມູນ, ຫຼີກຖານ ຕໍ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ພ້ອມທັງເຂົ້າຮ່ວມ ແລະ ຕິດ
ຕາມ ການດຳເນີນຂະບວນການຍຸຕິທຳ;
15. ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໂຄງການ ພ້ອມທັງຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ປະເມີນຜົນ ການປະຕິບັດ
ວຽກງານ ຂອງຊ່ຽວຊານ ພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ລວມທັງອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການເຄື່ອນ
ໄຫວປະຕິບັດໜ້າທີ່ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ;
16. ເຜີຍແຜ່, ເຊື່ອມຊຶມ ນະໂຍບາຍ, ລະບຽບ, ກົດໝາຍ ກ່ຽວກັບວຽກງານຄຸ້ມຄອງ, ອະນຸລັກ, ປົກປັກ
ຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ຢູ່ໃນ
ເຂດປ່າສະຫງວນ ພ້ອມທັງຕິດຕາມ, ກວດກາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະ
ກອນ ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;
17. ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ ທຶນ, ງົບປະມານ, ວັດຖຸ-ອຸປະກອນ ແລະ ຊັບສິນ ທີ່ລັດ ແລະ ຜູ້ໃຫ້ການຊ່ວຍ
ເຫຼືອອື່ນມອບໃຫ້ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ດ້ວຍຄວາມໂປ່ງໃສ ແລະ ມີປະສິດທິພາບ;
18. ສ້າງແຜນການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງ, ສ້ອມແປງ ພາຫະນະ, ວັດຖຸ-ອຸປະກອນ, ສຳນັກງານ-ຫ້ອງການ ຂອງກອງ
ຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ແຕ່ລະໄລຍະ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບການ;
19. ຍາດແຍ່ງເອົາການຮ່ວມມື ແລະ ການຊ່ວຍເຫຼືອ ດ້ານທຶນຮອນ, ເຕັກນິກວິທະຍາສາດ-ວິຊາການ ຈາກ
ພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ໃນການຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ ແລະ ພັດທະນາ ເຂດປ່າສະຫງວນ ໃນຂອບ
ເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ; //

20. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານຂຶ້ນບັນຊີ ໃນລະດັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
21. ເປັນເຈົ້າການກະກຽມເອກະສານລາຍງານກອງປະຊຸມສະໄໝ ສາມັນ ແລະ ວິສາມັນ ຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ເປັນຕົ້ນ ບົດສະຫຼຸບ, ຕີລາຄາ ແລະ ຖອດຖອນບົດຮຽນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ ແລະ ພັດທະນາ ເຂດປ່າສະຫງວນ ປະຈຳ 6 ເດືອນ, ປະຈຳປີ;
22. ສະຫຼຸບລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ຄຸ້ມຄອງ, ອະນຸລັກ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ປະຈຳເດືອນ, 3 ເດືອນ, 6 ເດືອນ, 1 ປີ, ກາງສະໄໝ ແລະ 5 ປີ ໃຫ້ຂຶ້ນເທິງ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ;
23. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນນິຕິກຳອື່ນ ແລະ ການມອບໝາຍ ຂອງຂັ້ນເທິງ.

ມາດຕາ 4 ຂອບເຂດສິດ

ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນ້ຳຫ້າ ມີສິດ ດັ່ງນີ້:

1. ສະເໜີ ປັບປຸງການຈັດຕັ້ງ, ການກຳນົດຕຳແໜ່ງງານ, ບັນຈຸ, ແຕ່ງຕັ້ງ, ສັບຊ້ອນ ແລະ ຈັດວາງບຸກຄະລາກອນ ຕາມການແບ່ງຂັ້ນຄຸ້ມຄອງ ບົນພື້ນຖານສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກຳນົດໄວ້ ເພື່ອນຳສະເໜີຂຶ້ນເທິງ ຜິຈາລະນາ;
2. ສະເໜີປະຕິບັດນະໂຍບາຍຍ້ອງຍໍ ແລະ ປະຕິບັດວິໄນ ຕໍ່ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ທີ່ຢູ່ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກຳນົດໄວ້;
3. ຝົວຜັນ ແລະ ປະສານສົມທົບກັບ ກົມປ່າໄມ້, ບັນດາ ພະແນກການ ຂັ້ນແຂວງ, ຂະແໜງການ ທີ່ຂຶ້ນກັບພະແນກການ ຂັ້ນແຂວງ, ຫ້ອງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຂັ້ນເມືອງ, ຕາແສງ ແລະ ບ້ານ, ກຳລັງປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບ ຂອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພື້ນທີ່ ເພື່ອໄກ່ແກ່ຍ ແລະ ແກ້ໄຂປະກົດການຫຍໍ້ທໍ່ຕ່າງໆ ທີ່ເກີດຂຶ້ນໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
4. ປະສານສົມທົບ ແລະ ແລກປ່ຽນຂໍ້ມູນ-ຂ່າວສານ ເຊັ່ນ: ບົດບັນທຶກການຮ່ວມມືກັບ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ, ອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ ພ້ອມທັງຈັດຕັ້ງ ແລະ ເຂົ້າຮ່ວມສຳມະນາ, ຝຶກອົບຮົມ, ທັດສະນະສຶກສາທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ຕາມການມອບໝາຍ ຂອງຂັ້ນເທິງ;
5. ຊຸກຍູ້ພະນັກງານຫຼັກແຫຼ່ງ ແລະ ວິຊາການ ໃນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມ ຫຼື ລາຍງານວຽກ ເປັນແຕ່ລະໄລຍະ, ເຂົ້າຮ່ວມການວາງສະແດງ ຕາມຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການ ຂອງວຽກງານ ແລະ ຍົກລະດັບຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ໄລຍະສັ້ນ, ໄລຍະກາງ ແລະ ໄລຍະຍາວ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ;
6. ອອກແຈ້ງການ, ແຈ້ງເຊີນ ແລະ ຄຳແນະນຳ ໃຫ້ບັນດາຂະແໜງການ, ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງ ແວດລ້ອມ, ບັນດາບ້ານ ທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ ພ້ອມທັງຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການເຜີຍແຜ່ ລະບຽບ, ກົດໝາຍ, ສຳມະນາ, ຝຶກອົບຮົມ ຕາມວຽກວິຊາການ ແລະ ການມອບໝາຍ ຂອງຂັ້ນເທິງ;
7. ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ອາວຸດ ເຂົ້າໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ ແລະ ການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານວິຊາການ ເຊັ່ນ: ການກວດກາ, ລາດຕະວນ, ການສຳຫຼວດຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ໃນເວລາປະຈຳການ ຢູ່ພາກສະໜາມ, ບ້ອມຍາມ ເຂົ້າ-ອອກ ແລະ ບ້ອມຍາມປ່າ ຕາມການອະນຸມັດ ຂອງຂັ້ນເທິງ; //

8. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ສະເໜີທັດສະນະດ້ານວິຊາການ ກ່ຽວກັບການຂໍອະນຸມັດດຳເນີນກິດຈະການ ປ່າໄມ້, ເຄື່ອງປ່າຂອງດົງ, ສັດນ້ຳ-ສັດປ່າ ແລະ ການທ່ອງທ່ຽວທຳມະຊາດ, ປະຫວັດສາດ, ວັດທະນະທຳ ຂອງ ນັກລົງທຶນ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກຳນົດ;
9. ລົງລາຍເຊັນໃສ່ສັນຍາ ແລະ ດຳເນີນຂະບວນການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງ ຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ຕາມ ການຕົກລົງເຫັນດີຂອງຂັ້ນເທິງ;
10. ສັ່ງຢຸດຕິການບຸກລຸກທຳລາຍ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ, ກັກ, ຍຶດ ຂອງກາງ, ເກັບກຳຂໍ້ມູນໃນເບື້ອງຕົ້ນແລ້ວສົ່ງສຳນວນຄະດີ ໃຫ້ເຈົ້າໜ້າທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ດຳເນີນ ຂະບວນການ ຕາມກົດໝາຍ;
11. ປະຕິບັດສິດອື່ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນນິຕິກຳອື່ນ ແລະ ຕາມການມອບໝາຍ ຂອງຂັ້ນເທິງ.

ໝວດທີ 3 ໂຄງປະກອບການຈັດຕັ້ງ

ມາດຕາ 5 ໂຄງປະກອບກົງຈັກ

ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນ້ຳທ້າ ມີໂຄງປະກອບກົງຈັກ ດັ່ງນີ້:

1. ໜ່ວຍງານບໍລິຫານ ແລະ ແຜນການ;
2. ໜ່ວຍງານຄຸ້ມຄອງ ແລະ ປົກປັກຮັກສາ;
3. ໜ່ວຍງານພັດທະນາ.

ມາດຕາ 6 ໂຄງປະກອບດ້ານບຸກຄະລາກອນ

ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນ້ຳທ້າ ມີໂຄງປະກອບບຸກຄະລາກອນ ດັ່ງນີ້:

1. ຫົວໜ້າກອງ ຈຳນວນ 01 ທ່ານ, ມີຕຳແໜ່ງບໍລິຫານປະເພດ 4 ຖືກແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປົດຕຳແໜ່ງ ໂດຍລັດຖະມົນຕີກະຊວງກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ໂດຍແມ່ນກົມປ່າໄມ້ ເປັນເສນາທິການໃນການ ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ນຳສະເໜີ ບົນພື້ນຖານຄວາມເປັນເອກະພາບກັບອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພະແນກ ການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ. ຫົວໜ້າກອງ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ ກົມປ່າໄມ້ ແລະ ພະແນກກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງແວດ ລ້ອມ ແຂວງຫຼວງນ້ຳທາ ກ່ຽວກັບຜົນສຳເລັດ ແລະ ຂໍ້ຂາດຕົກບົກຜ່ອງ ໃນການປະຕິບັດວຽກງານຂອງ ຕົນ.

ໃນເວລາຫົວໜ້າກອງ ຕິດຂັດ ຕ້ອງມອບສິດໃຫ້ຮອງຫົວໜ້າກອງທ່ານໃດໜຶ່ງ ຮັກສາການແທນ.

2. ຮອງຫົວໜ້າກອງ ຈຳນວນໜຶ່ງ ຊ່ວຍຫົວໜ້າກອງ ຊີ້ນຳວຽກງານໃດໜຶ່ງ ຕາມການແບ່ງງານ ແລະ ການ ມອບໝາຍ, ຮັບຜິດຊອບຕໍ່ຫົວໜ້າກອງ ກ່ຽວກັບຜົນສຳເລັດ ແລະ ຂໍ້ຂາດຕົກບົກຜ່ອງ ຂອງວຽກງານທີ່ ຕົນຊີ້ນຳ.

ຮອງຫົວໜ້າກອງ ຜູ້ຮັກສາການແທນ ຕ້ອງລາຍງານວຽກງານທີ່ໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໃນໄລຍະຮັກ ສາການແທນນັ້ນ ໃຫ້ຫົວໜ້າກອງ ຊາບ ພາຍຫຼັງກັບມາປະຈຳການ.

3. ຫົວໜ້າໜ່ວຍງານ, ຮອງຫົວໜ້າໜ່ວຍງານ ແລະ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ຈຳນວນໜຶ່ງ ຕາມການກຳ ນົດຕຳແໜ່ງງານ.

ສຳລັບການບັນຈຸ, ສັບຊ້ອນ, ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫຼື ປົດຕຳແໜ່ງ ແມ່ນປະຕິບັດຕາມ ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກຳນົດໄວ້.

ໝວດທີ 4

ໜ້າທີ່ ຂອງບັນດາໜ່ວຍງານ

ມາດຕາ 7 ໜ້າທີ່ ຂອງໜ່ວຍງານບໍລິຫານ ແລະ ແຜນການ

ໜ່ວຍງານບໍລິຫານ ແລະ ແຜນການ ມີໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

1. ຄົ້ນຄວ້າ ສ້າງ, ປັບປຸງ ລະບຽບການ, ກົນໄກການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ ທຶນ, ງົບປະມານ, ວັດຖຸ-ອຸປະກອນ ແລະ ຊັບສິນ ທີ່ຂຶ້ນກັບກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບຜິດຕິກຳຕົວຈິງ ເປັນແຕ່ລະໄລຍະ ເພື່ອນຳສະເໜີຂຶ້ນເທິງ ຝ່າຍລະນາ;
2. ສ້າງແຜນການ ຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ ແລະ ພັດທະນາ ເຂດປ່າສະຫງວນ ແບບມີສ່ວນຮ່ວມ ຂອງຂະແໜງການ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ພ້ອມທັງຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນດັ່ງກ່າວ ໃຫ້ໄປຕາມຈຸດປະສົງ, ຄາດໝາຍ ແລະ ຕົວຊີ້ວັດ ທີ່ກຳນົດໄວ້ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
3. ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ ທຶນ, ງົບປະມານ, ວັດຖຸ-ອຸປະກອນ ແລະ ຊັບສິນ ທີ່ລັດ ແລະ ຜູ້ໃຫ້ການຊ່ວຍເຫຼືອອື່ນ ມອບໃຫ້ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ດ້ວຍຄວາມໂປ່ງໃສ ແລະ ມີປະສິດທິພາບ;
4. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາ ການປະຕິບັດ ບັນດາກິດຈະການ ແລະ ໂຄງການລົງທຶນຕ່າງໆ ທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ ທີ່ໄດ້ຮັບອະນຸມັດຈາກລັດຖະບານ;
5. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ມີຄຳເຫັນ ຕໍ່ການສະເໜີຂອງບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼື ການຈັດຕັ້ງ ກ່ຽວກັບການດຳເນີນກິດຈະການຕ່າງໆ ຢູ່ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
6. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານຂຶ້ນບັນຊີ ໃນລະດັບພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
7. ເກັບກຳຂໍ້ມູນ, ຂຶ້ນບັນຊີ, ຄຸ້ມຄອງ, ຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະ ສ້ອມແປງ ສຳນັກງານ-ຫ້ອງການ, ພາຫະນະ, ວັດຖຸ-ອຸປະກອນ ແລະ ຊັບສິນ ຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ໃຫ້ສາມາດນຳໃຊ້ໄດ້ຍາວນານ;
8. ຄຸ້ມຄອງ, ນຳໃຊ້ ແລະ ເກັບຮັກສາ ບັນດາຊັບສິນທາງບັນຍາ ທີ່ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ຮ່ວມກັບ ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຊອບ;
9. ເກັບກຳ, ຄຸ້ມຄອງ ສະຖິຕິ ແລະ ຊີວະປະຫວັດ ຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ຊ່ຽວຊານ ແລະ ທີ່ປົກສາດ້ານຕ່າງໆ ທີ່ຂຶ້ນກັບກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ເພື່ອສ້າງເປັນຖານຂໍ້ມູນບຸກຄະລາກອນ ແນໃສ່ຕອບສະໜອງໃຫ້ແກ່ການວາງແຜນການຄຸ້ມຄອງ-ນຳໃຊ້ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບ ພາລະບົດບາດ, ສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້;
10. ຄົ້ນຄວ້ານຳສະເໜີຂຶ້ນເທິງ ປັບປຸງກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ, ກຳນົດຕຳແໜ່ງງານ, ສ້າງແຜນບຳລຸງກໍ່ສ້າງ, ການບັນຈຸ-ສັບຊ້ອນ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ບົນພື້ນຖານຄວາມສະເໝີພາບບົດບາດຍິງ-ຊາຍ; ປະຕິບັດນະໂຍບາຍ, ປະມົນຜົນ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ຊ່ຽວຊານ, ພະນັກງານຕາມສັນຍາ, ພະນັກງານຝຶກງານ ແລະ ນັກສຶກສາຝຶກງານ ໃຫ້ເໝາະສົມ, ຍ້ອງຍໍຜູ້ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນ ແລະ ສະເໜີປະຕິບັດວິໄນຕໍ່ຜູ້ກະທຳຜິດກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ ແລະ ປັບປຸງແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ, ກົນໄກການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານຂອງຕົນ ໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ;
11. ສ້າງຖານຂໍ້ມູນ-ຂ່າວສານ ດ້ານຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ, ຊີວະນາໆພັນ, ສັດນ້ຳ-ສັດປ່າ, ປ່າໄມ້, ຜັນຜິດ, ເຄື່ອງປ່າຂອງດົງ ທີ່ຫາຍາກ ແລະ ໃກ້ຈະສູນພັນ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ; ແລກປ່ຽນຂໍ້ມູນຂ່າວສານດ້ານຊີວະນາໆພັນຮ່ວມກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ, ການເຂົ້າເຖິງແຫຼ່ງ

ທ່ອງທ່ຽວ, ສູນວາງສະແດງ ແລະ ບໍລິການການທ່ອງທ່ຽວທາງທຳມະຊາດ, ປະຫວັດສາດ ແລະ ວັດທະນະທຳ ເປັນແຕ່ລະໄລຍະ;

12. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ນຳສະເໜີຂັ້ນເທິງຝ່າຍລະນາການປະກອບອາວຸດໃຫ້ແກ່ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ;
13. ຂຶ້ນແຜນ ແລະ ສະຫຼຸບ ບັນຊີລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍງົບປະມານຕ່າງໆ ລວມທັງຜົນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານຕາມລະບຽບການ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ, ຕໍ່ເນື່ອງ ແລະ ທັນເວລາ;
14. ເກັບກຳ, ສັງລວມຂໍ້ມູນ ຂຽນບົດສະເໜີໂຄງການ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ ເພື່ອສະເໜີຂໍ້ງົບປະມານ ຈາກການລົງທຶນຂອງລັດ, ກອງທຶນປົກປັກຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ປ່າໄມ້ ລວມທັງສະເໜີຂໍ້ການສະໜັບສະໜູນຈາກຜູ້ໃຫ້ທຶນ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ;
15. ເປັນເຈົ້າການກະກຽມເອກະສານລາຍງານກອງປະຊຸມສະໄໝ ສາມັນ ແລະ ວິສາມັນ ຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ເປັນຕົ້ນ ບົດສະຫຼຸບ, ຕີລາຄາ ແລະ ຖອດຖອນບົດຮຽນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ ແລະ ພັດທະນາ ເຂດປ່າສະຫງວນ ປະຈຳ 6 ເດືອນ, ປະຈຳປີ;
16. ຈັດກອງປະຊຸມຮ່ວມກັບຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຂອງ 5 ເມືອງ, ແຂວງຫຼວງນ້ຳທາ ຄື: ເມືອງຫຼວງນ້ຳທາ, ເມືອງສິງ, ເມືອງລອງ, ເມືອງວຽງພູຄາ ແລະ ເມືອງນາແລ ລວມທັງຕາແສງ, ບ້ານ ຢູ່ໃນເຂດພື້ນທີ່ດັ່ງກ່າວ ເພື່ອຄົ້ນຄວ້າຝ່າຍລະນາ ບັນຫາ, ໜ້າວຽກສຳຄັນ ແລະ ຈຳເປັນ ແຕ່ລະໄລຍະ;
17. ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ເຜີຍແຜ່ ຂໍ້ມູນ-ຂ່າວສານ ຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ດ້ວຍຮູບການ ແລະ ວິທີການຕ່າງໆ ເຊັ່ນ: ເປັນເອກະສານ, ເປັນຮູບພາບໃນລະບົບດິຈິຕອນ ແລະ ປ້ອນເຂົ້າໃນຖານຂໍ້ມູນ, ຂຶ້ນເວບໄຊຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ;
18. ຍາດແຍ່ງເອົາການຮ່ວມມື ແລະ ການຊ່ວຍເຫຼືອ ດ້ານທຶນຮອນ, ເຕັກນິກວິທະຍາສາດ-ວິຊາການ ຈາກພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ໃນການຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ ແລະ ພັດທະນາ ເຂດປ່າສະຫງວນ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ;
19. ຄົ້ນຄວ້າ, ສ້າງ ແລະ ດຳເນີນເອກະສານ ທີ່ຕິດພັນກັບວຽກງານຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ພ້ອມທັງກວດກາຄວາມຖືກຕ້ອງ ແລະ ຄວາມສອດຄ່ອງ ຂອງເອກະສານ;
20. ຄຸ້ມຄອງ, ກວດກາ ເອກະສານ ຂາເຂົ້າ-ຂາອອກ, ຈໍລະຈອນ ແລະ ສຳເນົາເອກະສານ, ຮັກສາຕາປະທັບ, ແລະ ຄວາມເປັນລະບຽບຮຽບຮ້ອຍ ຢູ່ພາຍໃນການຄຸ້ມຄອງຂອງຕົນ;
21. ສ້າງແຜນການຈັດຊື້-ຈັດຈ້າງ, ສ້ອມແປງ ພາຫະນະ, ວັດຖຸ-ອຸປະກອນ, ສຳນັກງານທ້ອງຖານ ຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ແຕ່ລະໄລຍະ ໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບລະບຽບການ;
22. ສ້າງແຜນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ແລະ ແຜນງົບປະມານຕ່າງໆ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ ລວມທັງສະຫຼຸບລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ຄຸ້ມຄອງ, ອະນຸລັກ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ຂອງກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນ ປະຈຳເດືອນ, 3 ເດືອນ, 6 ເດືອນ, 9 ເດືອນ, ປະຈຳປີ, ກາງສະໄໝ ແລະ 5 ປີ ເພື່ອລາຍງານ ໃຫ້ຂັ້ນເທິງ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຕາມກຳນົດເວລາ;
23. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມການຕົກລົງ ແລະ ມອບໝາຍ ຂອງຂັ້ນເທິງ. //

ມາດຕາ 8 ໜ້າທີ່ ຂອງໜ່ວຍງານຄຸ້ມຄອງ ແລະ ປົກປັກຮັກສາ

ໜ່ວຍງານຄຸ້ມຄອງ ແລະ ປົກປັກຮັກສາ ມີໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

1. ເປັນເຈົ້າການ ໂຄສະນາ, ເຜີຍແຜ່ ບັນດາກົດໝາຍ, ຄໍາສັ່ງ, ມະຕິ, ຂໍ້ຕົກລົງ, ລະບຽບການ, ຍຸດທະສາດ ແລະ ແຜນດໍາເນີນງານ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ອະນຸລັກ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນໍາໃຊ້ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້ ແລະ ຊັບພະຍາກອນທໍາມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ ຢ່າງເປັນ ປົກກະຕິ ແລະ ໃນວັນສໍາຄັນຂອງຊາດ ແລະ ທ້ອງຖິ່ນ;
2. ສ້າງຄູ່ມື, ແຜ່ນພັບ, ໂປສເຕີ, ວິດີໂອສາລະຄະດີ, ຄລິບສຽງ ແລະ ເຄື່ອງມືອື່ນໆ ທີ່ພົວພັນກັບການອະນຸລັກຊັບພະຍາກອນທໍາມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ, ສັດນໍ້າ-ສັດປ່າ, ຊີວະນາໆພັນ ແລະ ບ້ອງກັນໄຟໄໝ້ ລາມປ່າ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
3. ເປັນໃຈກາງປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ກໍານົດຮູບແບບ ແລະ ວິທີການໂຄສະນາ, ເຜີຍແຜ່ ບັນດານິຕິກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃຫ້ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ, ການຈັດຕັ້ງ ທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ;
4. ສ້າງ, ປັບປຸງ, ຄຸ້ມຄອງ, ພັດທະນາ ແລະ ນໍາໃຊ້ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ໂດຍເຊື່ອມຕໍ່ກັບລະບົບຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ຊີວະນາໆພັນ ລະດັບຊາດ, ພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ;
5. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ດໍາເນີນການ ສໍາຫຼວດ, ເກັບກຳຂໍ້ມູນ, ທົບທວນ ຂອບເຂດ, ກໍານົດ ແລະ ປັກຫຼັກໝາຍ, ຕິດຕັ້ງປ້າຍ ຂອບເຂດປ່າສະຫງວນ;
6. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ດໍາເນີນການສໍາຫຼວດພື້ນທີ່ ມີຄວາມສໍາຄັນທາງດ້ານປະຫວັດສາດ ແລະ ວັດທະນະທຳ, ກໍານົດເຂດແດນ ແລະ ແບ່ງເຂດຄຸ້ມຄອງ ເພື່ອສະໜອງຂໍ້ມູນຕໍ່ການວາງແຜນ ພັດທະນາ, ກໍານົດເຂດຕ່າງໆ ໃນວຽກງານຄຸ້ມຄອງ, ອະນຸລັກ, ປົກປັກຮັກສາຊີວະນາໆພັນ ແລະ ນໍາໃຊ້ ໃຫ້ມີຄວາມຍືນຍົງ;
7. ສ້າງແຜນຈັດສັນ ແລະ ຄຸ້ມຄອງ ເຂດຫວງຫ້າມເດັດຂາດ, ເຂດຄຸ້ມຄອງນໍາໃຊ້, ເຂດກັນຊົນ, ເຂດພັດທະນາໂຄງການ ທີ່ໄດ້ຮັບການອະນຸມັດຈາກລັດຖະບານ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
8. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ທົບທວນ ແລະ ປັບປຸງ ແຜນຈັດສັນເຂດປ່າສະຫງວນ ແຕ່ລະໄລຍະ;
9. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຄົ້ນຄວ້າສ້າງກົນໄກ, ກໍານົດກົດລະບຽບໃນການຄຸ້ມຄອງ ຫຼື ສັນຍາ ການອະນຸລັກ, ປົກປັກຮັກສາ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້ ແລະ ຊັບພະຍາກອນທໍາມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແບບມີສ່ວນຮ່ວມຂອງປະຊາຊົນ;
10. ດໍາເນີນການສໍາຫຼວດເຂດປ່າສະຫງວນ ດ້ວຍການເກັບກຳ ແລະ ວິເຄາະຂໍ້ມູນ ກ່ຽວກັບ ສະພາບປ່າໄມ້ ຊີວະນາໆພັນ, ລະບົບນິເວດ, ເນື້ອທີ່ປົກຫຸ້ມປ່າໄມ້, ມວນສານທາດອາຍາກາກໂບນິກ, ຊະນິດພັນ ສັດນໍ້າ, ສັດປ່າ, ພັນພືດ ແລະ ເຄື່ອງປ່າຂອງດົງ, ແຫຼ່ງນໍ້າ, ການນໍາໃຊ້ທີ່ດິນ, ຂໍ້ຂັດແຍ່ງລະຫວ່າງຄົນ ແລະ ສັດປ່າ ເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຂອງບ້ານ ທີ່ມີພື້ນທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ;
11. ດໍາເນີນການສຶກສາຄົ້ນຄວ້າ, ວິໄຈທາງດ້ານວິທະຍາສາດ ກ່ຽວກັບ ແມງໄມ້, ພັນ ສັດນໍ້າ, ສັດປ່າ ແລະ ພັນພືດ ທີ່ໃກ້ຈະສູນພັນ, ທໍລະນີສາດ, ຮ່ອງຮອຍປະຫວັດສາດ, ວັດທະນະທຳ, ມວນສານກາກບອນ ປ່າໄມ້ ແລະ ອື່ນໆ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
12. ຄົ້ນຄວ້າ, ປັບປຸງ ບັນຊີຊະນິດພັນພືດ, ພັນສັດນໍ້າ-ສັດປ່າ ຢູ່ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ ໃຫ້ມີ ຄວາມສອດຄ່ອງກັບລະບຽບກົດໝາຍ ແລະ ພຶດຕິກຳຕົວຈິງ; //

13. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃນການເພີ່ມທະວີຄວາມເຂັ້ມງວດວຽກງານ ຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນ ການບຸກລຸກທຳລາຍປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້ ແລະ ໄຟໄໝ້ລາມປ່າ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
14. ກຳນົດຈຸດປ້ອມຍາມເຂົ້າ-ອອກ, ປ້ອມຍາມປ່າ ພ້ອມທັງສ້າງແຜນການເຄື່ອນໄຫວ ດຳເນີນການກວດກາລາດຕະວນຕາມຈຸດຫຼໍ່ແຫຼມ ຢ່າງເປັນປົກກະຕິ-ຕໍ່ເນື່ອງ ກໍລະນີພົບເຫັນການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການເຊິ່ງໜ້າ ຕ້ອງໄດ້ ສັ່ງຢຸດຕິ, ກັກ, ຍຶດ, ເກັບກຳຂໍ້ມູນ ແລະ ຫຼີກຖານ ເພື່ອສັງລວມລາຍງານ ຕໍ່ເຈົ້າໜ້າທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ພ້ອມທັງເຂົ້າຮ່ວມ ແລະ ຕິດຕາມ ການດຳເນີນຂະບວນການຍຸຕິທຳ;
15. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບ ກຳລັງອາສາສະໝັກປ່າໄມ້ບ້ານ, ກຳລັງປ້ອງກັນຊາດ-ປ້ອງກັນຄວມສະຫງົບ ແລະ ອົງການປົກຄອງຕາແສງ, ບ້ານ ທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ ເພື່ອເຄື່ອນໄຫວລາດຕະວນ ຕາມແຫຼ່ງຂ່າວ ແລະ ນຳໃຊ້ເຕັກໂນໂລຊີ ເຂົ້າໃນລະບົບການກວດກາລາດຕະວນ ແລະ ຕິດຕາມຊີວະນາໆພັນ;
16. ເປັນໃຈກາງປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃນການຄຸ້ມຄອງ, ປ້ອງກັນ ແລະ ແກ້ໄຂປະກົດການຫຍໍ້ທໍ້ ທີ່ເກີດຈາກໄພພິບັດທາງທຳມະຊາດ “ໄພແຫ້ງແລ້ງ, ນ້ຳຖ້ວມ, ດິນຖະຫຼົ່ມ, ໄຟໄໝ້ລາມປ່າ” ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຊອບສູງ;
17. ເປັນໃຈກາງປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ຂຶ້ນບັນຊີ, ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ອາວຸດ, ວັດຖຸ-ອຸປະກອນ ແລະ ເຄື່ອງມືຮັບໃຊ້ວຽກງານກວດກາລາດຕະວນ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
18. ເປັນໃຈກາງປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດແຍ່ງ ລະຫວ່າງ ປະຊາຊົນ ແລະ ສັດປ່າ ຢູ່ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
19. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໃນການກັນ ແລະ ການຕ້ານພະຍາດໄມ້, ບຶ້ງແມງ, ສັດຕູພືດ ແລະ ພະຍາດສັດປ່າ ດ້ວຍການເຜົາລະວັງ, ຕິດຕາມການເກີດ, ລະບາດພະຍາດ ໄມ້, ບຶ້ງແມງ, ສັດຕູພືດ ແລະ ພະຍາດສັດປ່າ ລວມທັງຊະນິດພັນຕ່າງໆຖິ້ນຮຸກຮານ ເພື່ອປ້ອງກັນ ແລະ ແກ້ໄຂໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ທັນເວລາ;
20. ຊຸກຍູ້, ສົ່ງເສີມ ແລະ ຊີ້ນຳ ບັນດາໂຄງການ ແລະ ນັກສຶກສາຝຶກງານ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ທີ່ເຂົ້າມາດຳເນີນການສຶກສາ, ຄົ້ນຄວ້າ ດ້ານຕ່າງໆ ຢູ່ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
21. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບຂະແໜງການ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມຂອງປະຊາຊົນ ທີ່ຕັ້ງພູມລຳເນົາ ຢູ່ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ ເພື່ອຕິດຕາມ ແລະ ກວດກາ ໂຄງການລົງທຶນຕ່າງໆ, ປະເມີນ ແລະ ຄຸ້ມຄອງຜົນກະທົບຕໍ່ສິ່ງແວດລ້ອມ, ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດລຳດັບມາດຕະການຫຼີກລ່ຽງ, ຫຼຸດຜ່ອນ ແລະ ການຊົດເຊີຍ ການສູນເສຍຊີວະນາໆພັນ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
22. ເປັນໃຈກາງປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເກັບກຳ, ຂຶ້ນທະບຽນ ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ອາວຸດ, ວັດຖຸ-ອຸປະກອນ ແລະ ເຄື່ອງມືຮັບໃຊ້ວຽກງານກວດກາລາດຕະວນ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ ແລະ ສັງລວມເຂົ້າໃນລະບົບຖານຂໍ້ມູນ ລວມທັງການຕິດຕາມ, ປະເມີນ ສະຖານະພາບ ເປັນປົກກະຕິ ແລະ ຕໍ່ເນື່ອງ;
23. ສະໜອງຂໍ້ມູນໃຫ້ໜ່ວຍງານບໍລິຫານ ແລະ ແຜນການ ຂຽນບົດສະເໜີໂຄງການ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້ ແລະ ຊັບພະຍາກອນປ່າໄມ້ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
24. ສ້າງແຜນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ແລະ ແຜນງົບປະມານຕ່າງໆ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ລວມທັງສະຫຼຸບລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານ ຂອງໜ່ວຍງານຄຸ້ມຄອງ ແລະ ປົກປັກຮັກສາ

ປະຈຳເດືອນ, 3 ເດືອນ, 6 ເດືອນ, 9 ເດືອນ, ປະຈຳປີ, ກາງສະໄໝ ແລະ 5 ປີ ເພື່ອລາຍງານ ໃຫ້ຂັ້ນເທິງ ແລະ ພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ຕາມກຳນົດເວລາ;

25. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມການຕົກລົງ ແລະ ມອບໝາຍ ຂອງຂັ້ນເທິງ.

ມາດຕາ 9 ໜ້າທີ່ ຂອງໜ່ວຍງານພັດທະນາ

ໜ່ວຍງານພັດທະນາ ມີໜ້າທີ່ ດັ່ງນີ້:

1. ເປັນເຈົ້າການ ສ້າງ, ປັບປຸງ ບັນດານິຕິກຳລຸ່ມກົດໝາຍ; ໂຄສະນາ, ເຜີຍແຜ່ ບັນດາກົດໝາຍ, ຄຳສັ່ງ, ມະຕິ, ຂໍ້ຕົກລົງ, ລະບຽບການ, ຍຸດທະສາດ ແລະ ແຜນດຳເນີນງານ ກ່ຽວກັບວຽກງານພັດທະນາປ່າໄມ້, ພັດທະນາການທ່ອງທ່ຽວ, ປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນ ແລະ ພັດທະນາບ້ານ ທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ;
2. ຜັນຂະຫຍາຍ ແລະ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ບັນດານິຕິກຳລຸ່ມກົດໝາຍ ແລະ ບົດແນະນຳ ດ້ານເຕັກນິກວິຊາການຕ່າງໆ ທີ່ຂັ້ນເທິງວາງອອກ;
3. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ດຳເນີນການສຳຫຼວດ, ປະເມີນການສູນເສຍຄວາມປົກຫຸ້ມປ່າໄມ້, ກຳນົດຈຸດ, ຮູບແບບ ແລະ ດຳເນີນການຝຶນຜູ້ ລະບົບນິເວດປ່າໄມ້ ແລະ ຊີວະນາໆພັນ;
4. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບຂະແໜງການສາຍຕັ້ງ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ດຳເນີນການເກັບກຳຂໍ້ມູນເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ, ຈັດສັນແບ່ງເຂດ ແລະ ການຮັບຮູ້ສິດການນຳໃຊ້ທີ່ດິນ ໃນເຂດທີ່ດິນປ່າໄມ້ ຕາມມະຕິ, ຄຳສັ່ງ ຂອງຂັ້ນເທິງ;
5. ຊຸກຍູ້, ສ້າງ ກຳລັງອາສາສະໝັກປ່າໄມ້ບ້ານ ແລະ ກຸ່ມເຍົາວະຊົນ ໃນບັນດາບ້ານ, ໂຮງຮຽນ ທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ ເພື່ອການອະນຸລັກ ແລະ ກາຍເປັນບ້ານພັດທະນາປ່າໄມ້;
6. ເປັນເຈົ້າການໃນການປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ສ້າງສວນກຳເບ້ຍໄມ້ ແລະ ສະໜອງເບ້ຍໄມ້ ໃຫ້ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ;
7. ກຳນົດຫຼັກການ, ຮູບແບບ ແລະ ວິທີການ ຝຶນຜູ້ປ່າ ພ້ອມທັງດຳເນີນການຝຶກອົບຮົມ ວຽກງານການປູກ ແລະ ຝຶນຜູ້ປ່າ ໃຫ້ກັບປະຊາຊົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
8. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ສຳຫຼວດ, ເກັບກຳຂໍ້ມູນ, ກຳນົດຫຼັກການ, ລະບຽບການທີ່ເໝາະສົມ ແລະ ວາງແຜນພັດທະນາການທ່ອງທ່ຽວ ແລະ ພັດທະນາບ້ານ ທີ່ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງເຂດປ່າສະຫງວນ ໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມແຜນຈັດສັນ;
9. ກຳນົດ ເງື່ອນໄຂ, ຫຼັກການ, ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບວຽກງານທ່ອງທ່ຽວທຳມະຊາດ, ປະຫວັດສາດ, ວັດທະນະທຳ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
10. ຄົ້ນຄວ້າສ້າງແຜນຍຸດທະສາດ ກ່ຽວກັບການທ່ອງທ່ຽວໃນເຂດປ່າສະຫງວນ ເປັນຕົ້ນ ການທ່ອງທ່ຽວທາງທຳມະຊາດ, ປະຫວັດສາດ ແລະ ວັດທະນະທຳ ແບບມີສ່ວນຮ່ວມຂອງປະຊາຊົນ ເພື່ອນຳສະໜີຂັ້ນເທິງພິຈາລະນາຮັບຮອງ ແລະ ເປັນບ່ອນອີງໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ;
11. ເປັນໃຈກາງປະສານສົມທົບກັບຜູ້ປະກອບການ, ຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດ ແລະ ພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອດຶງດູດການທ່ອງທ່ຽວ ພ້ອມທັງດຳເນີນກິດຈະການທ່ອງທ່ຽວທາງທຳມະຊາດ, ປະຫວັດສາດ, ວັດທະນະທຳ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ; //

12. ກຳນົດຮູບແບບ ແລະ ວິທີການໂຄສະນາ, ເຜີຍແຜ່ ການທ່ອງທ່ຽວທາງທຳມະຊາດ ດ້ວຍຮູບການຕ່າງໆ ຢ່າງກວ້າງຂວາງ ພ້ອມທັງຊຸກຍູ້ ແລະ ສ້າງເງື່ອນໄຂໃຫ້ປະຊາຊົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເຂົ້າມາມີສ່ວນຮ່ວມໃນການຄຸ້ມຄອງ, ບໍລິການ ການທ່ອງທ່ຽວ ແບບມີສ່ວນຮ່ວມ;
13. ດຳເນີນການກຳນົດລະບົບຖານຂໍ້ມູນ ກ່ຽວກັບວຽກງານ ທ່ອງທ່ຽວ, ເກັບກຳສະຖະຕິນັກທ່ອງທ່ຽວ, ຜະລິດຕະພັນການທ່ອງທ່ຽວ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ;
14. ຄົ້ນຄວ້າ ປະກອບຄຳເຫັນ ກ່ຽວກັບບັນດາໂຄງການພັດທະນາການທ່ອງທ່ຽວ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ ພ້ອມທັງຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ບັນດາໂຄງການດັ່ງກ່າວ ເປັນແຕ່ລະໄລຍະ;
15. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຄົ້ນຄວ້າ, ສຶກສາທຳແຮງ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການຂອງແຕ່ລະຄອບຄົວ ຫຼື ບ້ານ ໃນການກຳນົດກິດຈະກຳ, ເງື່ອນໄຂ ແລະ ມາດຕະຖານ ສຳລັບການສ້າງຄອບຄົວ ຫຼື ບ້ານຕົວແບບດ້ານ ການຄຸ້ມຄອງ, ອະນຸລັກ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແຫຼ່ງທ່ອງທ່ຽວທາງທຳມະຊາດ, ປະຫວັດສາດ ແລະ ວັດທະນະທຳ ແບບມີສ່ວນຮ່ວມ ເພື່ອນຳສະເໜີຂັ້ນເທິງ ພິຈາລະນາ;
16. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານຫຼຸດຜ່ອນການປ່ອຍທາດອາຍເຮືອນແກ້ວ ຈາກການທຳລາຍປ່າໄມ້ ແລະ ການເຮັດໃຫ້ປ່າໄມ້ເສື່ອມໂຊມ (REDD+) ແລະ ການຈ່າຍຄ່າບໍລິການສິ່ງແວດລ້ອມ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
17. ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບຂະແໜງການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ສ້າງແຜນຈັດຕັ້ງການຝຶກອົບຮົມ ດ້ານວິຊາການຕິດພັນກັບການຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ເປັນຕົ້ນ ການປູກ, ການລ້ຽງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງກຸ່ມຜະລິດ ໂດຍຕິດພັນກັບວຽກງານສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ຄວາມກ້າວໜ້າຂອງແມ່ຍິງ ເພື່ອຊຸກຍູ້, ສົ່ງເສີມ ແລະ ພັດທະນາຊີວິດການເປັນຢູ່, ສ້າງອາຊີບ ຂອງປະຊາຊົນທີ່ອາໄສ ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ;
18. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ສ້າງຕັ້ງກຸ່ມ ຫຼື ສະຫະກອນ ປະເພດຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບການກະສິກຳ-ປ່າໄມ້, ປູກຝັງ-ລ້ຽງສັດ, ຫັດຖະກຳ, ການບໍລິການ, ການຜະລິດ-ການສ້າງມູນຄ່າເພີ່ມຈາກຜະລິດຕະພັນ ແລະ ອື່ນໆ;
19. ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ກຳນົດລະບຽບການ, ກົນໄກການຕະຫຼາດ ແລະ ການຈັດວາງສະແດງສິນຄ້າ, ຮ້ານຄ້າ ຂອງປະຊາຊົນ, ກຸ່ມ ຫຼື ສະຫະກອນ ທີ່ໄດ້ຮັບການຊຸກຍູ້-ສົ່ງເສີມ;
20. ຈັດກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືແຕ່ລະຂັ້ນຮ່ວມກັບພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອແລກປ່ຽນບົດຮຽນ, ປະສົບການດ້ານຂໍ້ມູນ-ຂ່າວສານ ກ່ຽວກັບວຽກງານພັດທະນາກອງທຶນບ້ານ, ພັດທະນາຊີວິດການເປັນຢູ່ ຂອງປະຊາຊົນ ຢູ່ໃນ ແລະ ອ້ອມຂ້າງ ເຂດປ່າສະຫງວນ;
21. ສະໜອງຂໍ້ມູນໃຫ້ໜ່ວຍງານບໍລິຫານ ແລະ ແຜນການ ຂຽນບົດສະເໜີໂຄງການ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ປົກປັກຮັກສາ, ພັດທະນາ ແລະ ນຳໃຊ້ ປ່າໄມ້, ທີ່ດິນປ່າໄມ້, ຊັບພະຍາກອນທຳມະຊາດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ໃນເຂດປ່າສະຫງວນ;
22. ສ້າງແຜນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ແລະ ແຜນງົບປະມານຕ່າງໆ ໃນຂອບເຂດຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງຕົນ ລວມທັງສະຫຼຸບລາຍງານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານພັດທະນາ ປະຈຳເດືອນ, 3 ເດືອນ, 6 ເດືອນ, 9 ເດືອນ, ປະຈຳປີ, ກາງສະໄໝ ແລະ 5 ປີ ເພື່ອລາຍງານ ໃຫ້ຂັ້ນເທິງ ແລະ ພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງ ຕາມກຳນົດເວລາ;
23. ປະຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນ ຕາມການຕົກລົງ ແລະ ມອບໝາຍ ຂອງຂັ້ນເທິງ. //

ໝວດທີ 5
ຫຼັກການ ແລະ ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ

ມາດຕາ 10 ຫຼັກການ

ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນໍ້າທ້າ ເຄື່ອນໄຫວຕາມຫຼັກການ ດັ່ງນີ້:

1. ປະຕິບັດຕາມຫຼັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ, ຕົກລົງເປັນໝູ່ຄະນະ ກ່ຽວກັບບັນຫາລວມ ຂອງກອງ;
2. ປະຕິບັດລະບອບຫົວໜ້າດຽວ, ແບ່ງງານໃຫ້ບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບ ຢ່າງລະອຽດຈະແຈ້ງ ແລະ ເສີມຂະຫຍາຍຫົວຄິດປະດິດສ້າງ ຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ, ພາລະກອນ ທຸກລະດັບ;
3. ທຸກການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ແມ່ນອີງໃສ່ ກົດໝາຍ, ລະບຽບການ ແລະ ຫຼັກການລວມຂອງພັກ-ລັດ, ນໍາເອົາແນວທາງນະໂຍບາຍ ຂອງພັກ-ລັດຖະບານ ແລະ ນໍາເອົາແຜນການປະຈຳປີ, ແຜນ 5 ປີ ຂອງກະຊວງກະສິກໍາ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ມາຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍ ໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນດີ.

ມາດຕາ 11 ແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ

ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນໍ້າທ້າ ມີແບບແຜນວິທີເຮັດວຽກ ດັ່ງນີ້:

1. ເຮັດວຽກມີແຜນການ, ແຜນງານ ແລະ ໂຄງການ ຢ່າງລະອຽດ, ແກ້ໄຂວຽກງານຢ່າງມີຈຸດສຸມ ແລະ ມີເປົ້າໝາຍ ໃນແຕ່ລະໄລຍະ, ປະສານສົມທົບກັບພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເພື່ອຮັບປະກັນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດວຽກງານໃຫ້ໄດ້ຮັບຜົນດີ;
2. ເຮັດວຽກມີການກວດກາ, ຕິດຕາມ, ຊຸກຍູ້, ສະຫຼຸບຖອດຖອນບົດຮຽນ ແລະ ຕີລາຄາຜົນໄດ້-ຜົນເສຍຂອງວຽກງານ ພ້ອມທັງປະຕິບັດລະບອບລາຍງານສ່ອງແສງ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ;
3. ເຮັດວຽກຕ້ອງຕິດພັນກັບຮາກຖານ, ຕິດພັນກັບຕົວຈິງ, ຕິດພັນກັບຄະນະພັກ, ຄະນະນໍາແຕ່ລະຂັ້ນ ເພື່ອຊຸກຍູ້, ຕິດຕາມ, ກວດກາ, ສະຫຼຸບຖອດຖອນບົດຮຽນ ແລະ ຕີລາຄາດ້ານດີ-ດ້ານອ່ອນ, ສະຫຼຸບ, ລາຍງານຂໍ້ຄໍາເຫັນ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການ, ແຜນງານ, ໂຄງການ ເປັນແຕ່ລະໄລຍະ;
4. ປະຕິບັດລະບອບປະຊຸມ ປະຈຳເດືອນ, 3 ເດືອນ, 6 ເດືອນ, ປະຈຳປີ, ກາງສະໄໝ, 5 ປີ, ກອງປະຊຸມວິສາມັນ ເມື່ອມີກໍລະນີຈໍາເປັນຮີບດ່ວນ;
5. ປະຕິບັດລະບອບລາຍງານ ໃຫ້ຂັ້ນເທິງ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ເປັນປົກກະຕິ ໂດຍຜ່ານກົມປ່າໄມ້;
6. ປະຕິບັດການພົວພັນປະສານງານ ພາຍໃນ ແລະ ພາຍນອກ ໃຫ້ສອດຄ່ອງຕາມລະບຽບການ.

ໝວດທີ 6
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ມາດຕາ 12 ງົບປະມານ, ຕາປະທັບ ແລະ ເຄື່ອງແບບ

ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນໍ້າທ້າ ມີງົບປະມານ, ຕາປະທັບ ແລະ ເຄື່ອງແບບ ເພື່ອນໍາໃຊ້ເຂົ້າໃນການເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ທາງລັດຖະການ ຕາມກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກໍານົດ. //

ມາດຕາ 13 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ກອງຄຸ້ມຄອງປ່າສະຫງວນແຫ່ງຊາດ ນ້ຳທ້າ, ກົມປ່າໄມ້, ພະແນກກະສິກຳ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແຂວງ
ຫຼວງນ້ຳທາ, ຫ້ອງການ, ບັນດາກົມ, ສະຖາບັນ, ຫົວໜ່ວຍວິຊາການລະດັບສອງ ທີ່ຂຶ້ນກັບກະຊວງກະສິກຳ
ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ, ຫົວໜ່ວຍວິຊາການສາຍຕັ້ງຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈຶ່ງຮັບຮູ້ ແລະ ຈັດ
ຕັ້ງປະຕິບັດຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ມາດຕາ 14 ຜົນສັກສິດ

ຂໍ້ຕົກລົງສະບັບນີ້ ມີຜົນນຳໃຊ້ໄດ້ ນັບແຕ່ວັນລົງລາຍເຊັນເປັນຕົ້ນໄປ ແລະ ນຳໃຊ້ປ່ຽນແທນຂໍ້ຕົກລົງ
ສະບັບເລກທີ 0023/ກປ, ລົງວັນທີ 08 ມັງກອນ 2025. //

ລັດຖະມົນຕີ



ປອ. ລິນຄຳ ດວງສະຫວັນ